



Pål Taskén

CURRICULUM VITAE

Arbeidsområder

- Lederutvikling og Ledertrening
- Ledergruppeutvikling
- Talentutvikling
- Executive Ledelses programmer
- Endringsledelse
- Sikkerhetsledelse
- Konflikthåndtering
- Assessment Sentre
- Klimakartlegging og evalueringer
- Lederveiledning

pal.tasken@authentica.no

Phone: +47 906 31 557

Authentica AS

Lysaker Torg 45,

1324 Lysaker

Norway

Utdanning

- NLP Master Practitioner, 2016
- NLP Practitioner, 2014
- NEO PI R (Personlity inventory) certification 2008
- Gestalt training Celia Young, Cleveand Gestalt Institute 2007
- 16 PF (Personlity inventory) certification 2005
- Reengineering and Change Management, Hammer and Company, Cambridge, Massachusetts 1999
- MBTI (Myers Briggs Type Indicator) certification 1995
- Utdanning for Omstilling Veilederutdanning (UFO), Sjefpsykologen i Forsvaret, 1995 -1996
- Gestaltveileder, Diakonisse Haraldsplass Bergen 1995 - 1996
- Mellomfag I Psykologi, Universitetet i Oslo 1994
- Sjøkrigsskolen, – 1991
- Befalsskolen for Kystartilleriet, 1987

Yrkeserfaring

- | | |
|---|-----------------------------|
| • Authentica AS | Partner 2018 - |
| • Conforte ans | Partner 2003 - 2018 |
| • AFF ved NHH | Seniorkonsulent 2001 – 2002 |
| • Change Management Consulting | Seniorkonsulent 2000 - 2001 |
| • Norsk Hydro, Change Management Team | Seniorkonsulent 1997 - 2000 |
| • Sjøforsvarets Forvaltningsskole, Lederutvikling | Intern konsulent, 1994 - 97 |
| • Sjøforsvaret, Operative offiser | Løytnant, 1991 - 94 |

Oppdragsgivere, større oppdrag

Privat sektor

Statkraft AS (2003 -)

- Internasjonale Lederutviklingsprogrammer (High Potential development)
- Nasjonale Lederutviklingsprogrammer
- Ledergruppeutvikling
- Coaching

Elkem ASA (2002 -)

- Internasjonale Lederutviklingsprogrammer (High Potential development)
- Topplederprogrammer
- Ledergruppeutvikling
- Sikkerhetsledelse
- Coaching

Berggård Amundsen AS (2013 –)

- Lederutviklingsprogrammer, førstelinjeledere
- Ledergruppeutvikling
- Coaching

Norsk Gjennvinning AS (2017 -)

- Lederutviklingsprogrammer, førstelinjeledere
- Sikkerhetsledelse

Fønix AS (2007 -)

- Lederutviklingsprogram
- Ledergruppeutvikling
- Klimakartlegginger

REC AS (2005 --2012)

- Internasjonalt Lederutviklingsprogram (High Potential development)
- Nasjonale Lederutviklingsprogrammer lokalt
- Ledergruppeutvikling
- Coaching

Skagerak Energi (2012 - 2015)

- Ledergruppeutviklinger

Aticimex (2013 - 2016)

- Lederutviklingsprogrammer, førstelinjeledere

Unit4 Agresso R&D (2008 - 2010)

- Lederutviklingsprogrammer
- Ledergruppeutvikling
- Coaching

EDDA Media (2007 - 2012)

- Lederutviklingsprogrammer

Hydro Aluminium AS (2000 – 2007)

- Lederutviklingsprogrammer
- Ledergruppeutvikling
- Coaching

Arcus Gruppen ASA (2004 – 2007)

- Nasjonale Lederutviklingsprogrammer
- Ledergruppeutvikling
- Coaching

ENTER Insurance (2006 - 2007)

- Lederutviklingsprogrammer

Telenor Satellite Services (2003 - 2005)

- Internasjonale Lederutviklingsprogrammer
- Ledergruppeutvikling

Telenor Mobil (2000 - 2004)

- Lederutviklingsprogrammer
- Ledergruppeutvikling
- Project Management dev

Ringnes AS (2001-2002)

- Lederutviklingsprogrammer
- Ledergruppeutvikling

Hydro Energi (1998 - 2003)

- Organisasjonsutvikling og endringsprosesser
- Lederutviklingsprogrammer
- Ledergruppeutvikling

Hycast AS (2000 – 2002)

- Organizational Development
- Ledergruppeutvikling

Hydro Agri (1997-2000)

- Endringsledelse og Organisasjonsutvikling

Aberdeen Property Investors (2001)

- Endringsledelse og Organisasjonsutvikling

Offentlig sektor

Helse og Omsorgsdepartementet (2014, 2017)

- 360 grader lederevaluering og feedback til alle ledere

NSB (2017 -)

- Ledergruppeutvikling

Haukeland Universitetssykehus (2004 – 2006)

- Lederutvikling i Ledergrupper

Sjøforsvarets Forsyningskommando (1995 – 1997)

- Lederutviklingsprogrammer
- Ledergruppeutvikling
- Coaching

Generalinspektøren i Sjøforsvaret, (1996)

- Ledergruppeutvikling

(Oppdrag med konflikthåndtering er ikke medtatt.)